

2025年11月5日

株式会社沖縄ファミリーマート

【沖縄ファミリーマート】

若手人材への戦略的な投資を開始

～「ファミンチュだからできること」賃金改善と多角的な成長機会で地域ド密着の人材を育成し、未来を切り拓く～

株式会社沖縄ファミリーマート（本社：沖縄県那覇市港町、代表取締役社長：糸数剛一、以下、沖縄ファミリーマート）は、沖縄県が抱える賃金課題や若年層の県外流出といった構造的な課題に対応し、また全国的な人材獲得競争を勝ち抜くため、**未来の沖縄を担う若手社員への投資を最重要課題**と位置づけ、2026年度より包括的な人材戦略を実施いたします。

この戦略は「**経済的な安定**」と「**キャリア形成機会の最大化**」を二本柱としており、「地域ド密着」の経営理念に基づき、地域社会の持続的な発展に不可欠な人材の確保と育成を目指します。

■主な人材投資施策のポイント

1. 賃金水準の引き上げ

- **初任給の大幅引き上げ**：2026年4月入社社員の初任給を、現行の207,500円から235,000円へと27,500円増額します。これにより、若年層の定着を促進します。
- **既存社員への還元**：非管理職の正社員約100名を対象に、**賞与を含めた年収を平均約6.1%引き上げ**ます（2026年度より）。基本給のアップを行い、若手社員の経済的な安定を図ります。

2. 多様な経験と成長を促すキャリア形成プランの推進

- **「ハイパフォーマー育成プラン」の導入**：入社後10年間で3部署を経験する育成プランを新設。積極的な部署異動を通じて、幅広いスキルと多角的な視野を身につける機会を提供します。（対象：2027年入社社員以降、順次選抜を開始）

3. 地域連携による次世代育成と採用力の強化

- **採用人数の拡大**：2027年4月入社以降、採用枠を積極的に拡大し、より多くの若者に活躍の場を提供します。

- **外部連携による教育強化：**一般社団法人 沖縄未来人材育成ラボと連携し、地域教育機関（大学・専門学校・高校）との連携を強化します。
 - **インターンシップの充実：**実践的な企画を通じた学生の成長支援
 - **出前講座の展開：**キャリア形成を支援する実践的な学びの提供

沖縄ファミリーマートは、これらの人的資本への集中的な投資を**中期経営計画と連動**させ、地域産業との協同も視野に入れながら、持続的な成長を通じて地域社会とともに未来を創造してまいります。

以上

【参考資料】

＜株式会社沖縄ファミリーマート＞

設立日：1987年10月2日

住所：沖縄県那覇市港町3丁目4番18号

代表者：代表取締役社長 糸数 剛一

事業内容：沖縄県内におけるエリアフランチャイズ本部としてのチェーン展開

店舗数：336店舗（2025年10月31日現在）